



Nr. 4 January 2023

WORKSHOPS AND OFFLINE SPOTS AT AREZZO INNOVAZIONE PREMISES

Dopo il grande successo dei Seminari di formazione svolti nei mesi di dicembre 2021 e gennaio 2022, che hanno coinvolto donne, imprenditori e settore pubblico, la Fondazione Arezzo Innovazione ha organizzato altre tre sessioni di seminari nei mesi di settembre 2022 e novembre 2022, in collaborazione con il Polo Universitario Aretino e il partner associato Camera di Commercio Arezzo-Siena. Questi Seminari hanno avuto esiti positivi, i partecipanti hanno espresso interesse e coinvolgimento apprezzando molto i contenuti formativi e la metodologia utilizzata, creando così terreno fertile per il networking.



Seminari di formazione - DONNE

Il workshop, rivolto alle donne con lo scopo di offrire strumenti per migliorare le competenze digitali e trasmettere conoscenze sul funzionamento del mondo del lavoro, ha fra le tante cose anche supportato le partecipanti nella fase di ricerca di offerte di lavoro. L'obiettivo era

consentire di affrontare adeguatamente il mercato del lavoro. L'incontro ha avuto una durata di 8 ore suddivise in due giorni e ha visto circa 30 partecipanti.

Il primo giorno il tema principale è stato "Workshop Digital Tool", si è svolta una lezione di scrittura creativa CV online e sono stati presentati i servizi offerti da INTERNISA per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Nella seconda giornata la tematica trattata è stata "Canali di ricerca e digital marketing". Sono stati affrontati argomenti come i canali di ricerca del lavoro, il ruolo delle agenzie per il lavoro, come prepararsi al meglio per affrontare un colloquio, come scrivere il proprio CV o una presentazione. Di grande importanza per la riuscita del workshop è stato il contributo delle Agenzie per il Lavoro.





Nr. 4 January 2023

Seminari Formativi - PMI e Innovazione



Il Workshop sull'innovazione digitale per le imprese ha avuto l'obiettivo di presentare buone pratiche per l'utilizzo e l'implementazione degli strumenti digitali per l'innovazione all'interno delle imprese, al fine di migliorare la customer experience e l'efficienza e la connettività dell'azienda. Durante l'incontro, durato 4 ore e che ha visto circa 20 partecipanti in presenza e in connessione remota, sono stati approfonditi temi relativi all'innovazione tecnologica, ambientale e sociale, dando spunti per la loro applicazione all'interno delle realtà aziendali. I protagonisti del workshop sono stati i titolari di aziende del settore tessile, agroalimentare, finanziario e turistico interessati a migliorare la propria azienda e la propria preparazione. Un'importante occasione di confronto e scambio di

Seminari di formazione - SETTORE PUBBLICO: Il ruolo della Pubblica Amministrazione

Il seminario è durato 4 ore e ha visto circa 15 partecipanti; l'obiettivo del workshop era lo scambio di buone pratiche e politiche pubbliche per promuovere il coinvolgimento delle donne nel mercato del lavoro. Il focus principale è stato il ruolo della digitalizzazione e dell'utilizzo degli strumenti digitali con l'obiettivo di promuovere l'inclusione e la parità di genere nell'ambito lavorativo e delle opportunità ai cittadini, facendo un'analisi di quelli che sono gli interventi a favore delle donne attuati dalla pubblica amministrazione.

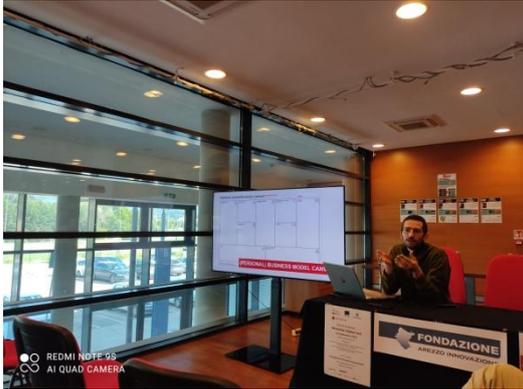
Il workshop è stato l'occasione per riunire i Comuni, la Regione Toscana e la Provincia di Arezzo in un proficuo confronto sulla tematica sopra menzionata.





INTERNISA

Nr. 4 January 2023



Internisa Offline Spots

Nell'ambito dei workshop gli Offline Spots di Internisa si sono svolti presso la sede di Arezzo Innovazione. Ma cosa sono esattamente? Si tratta di uno spazio fornito di connessione internet e computer finalizzato ad aiutare le Donne nella ricerca del lavoro, per presentare i servizi di Internisa e un'occasione di networking.



Digitilizing women

“This document has been produced with the financial assistance of the European Union under the ENI CBC Mediterranean Sea Basin Programme. The contents of this document are the sole responsibility of <Lead Beneficiary's/partner's name> and can under no circumstances be regarded as reflecting the position of the European Union or the Programme management structures”